

PTAを、もっと楽にしませんか？いつでも、どこでも頼れる仕組み

これからのPTAにITを

with PITTA

PTA・学校様向け資料

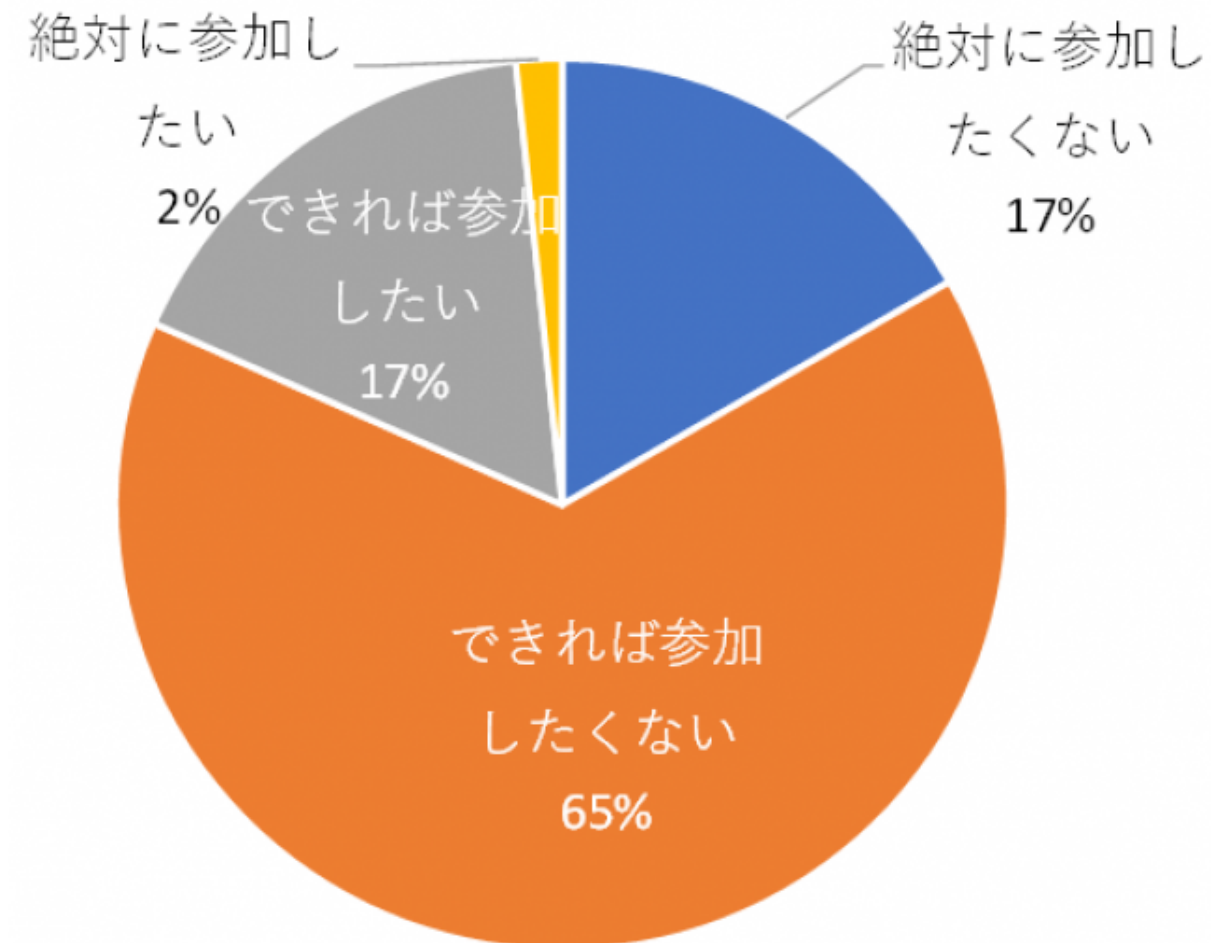


特定非営利活動法人主婦キャリア 主婦キャリア

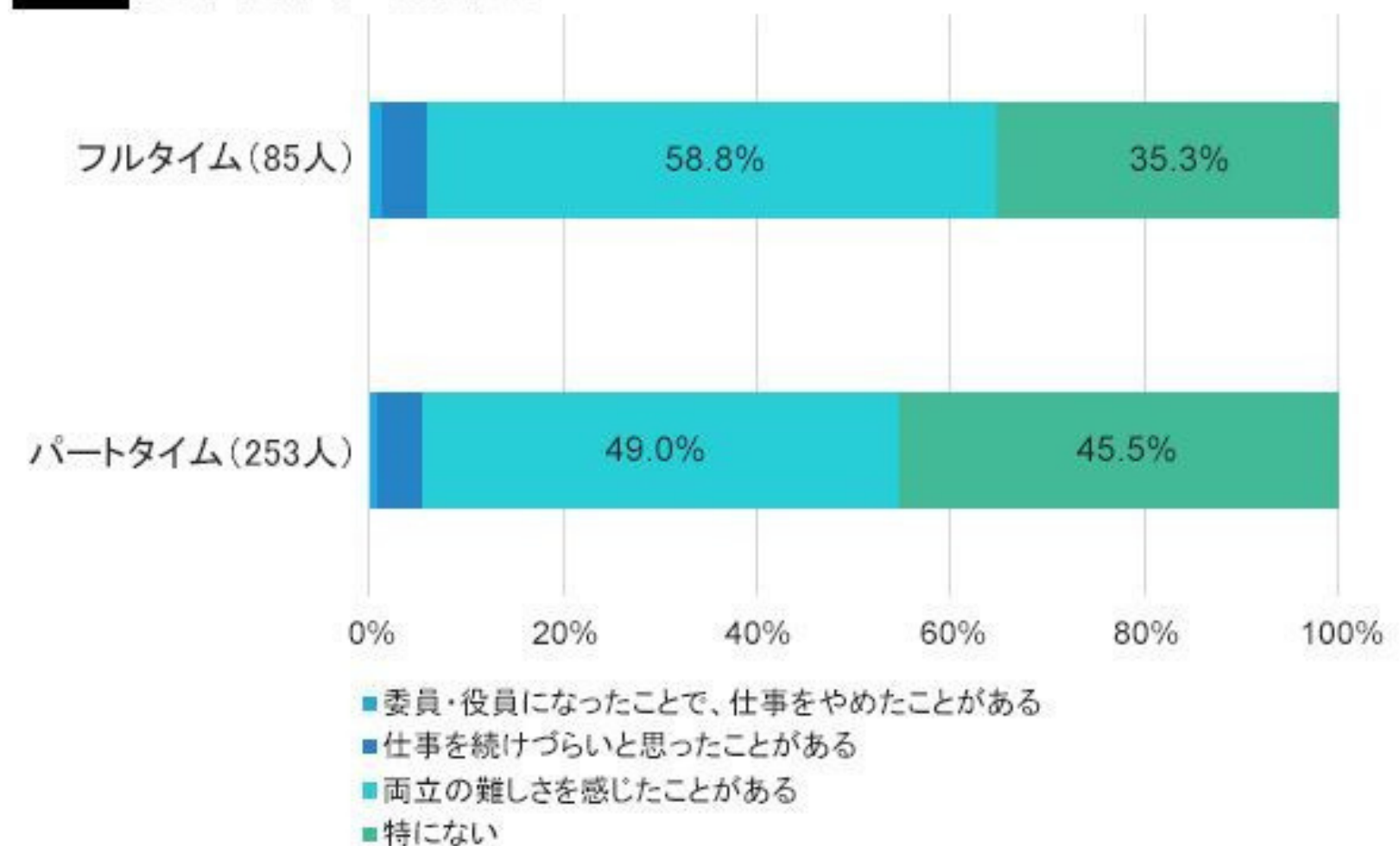


PTAの現状

1946年（昭和21年）発足当初からしばらく、PTAは専業主婦と自営業の男性で組織されていました。しかし86年の男女雇用機会均等法の施行などで、女性の社会進出が進展。21世紀に入り、その傾向は一層顕著になりました。共働き家庭が増えたことからPTA活動を重荷に感じる人は増加傾向に。



図表1 委員・役員時の就業状況

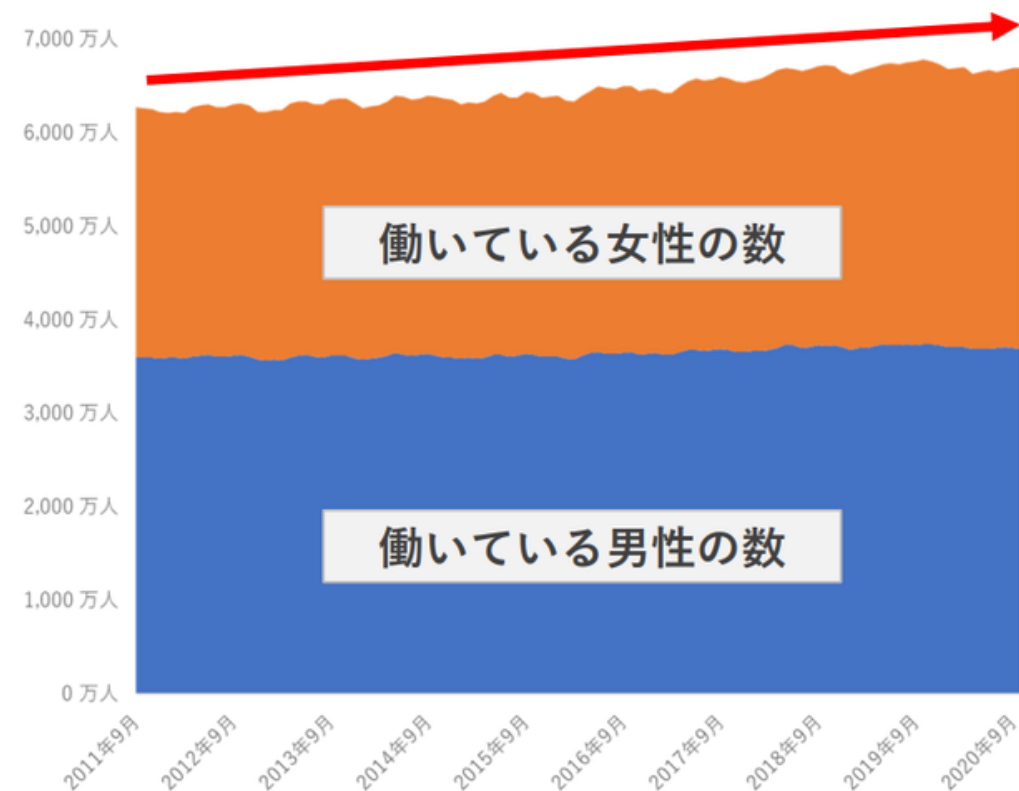


出典：PRESIDENT online

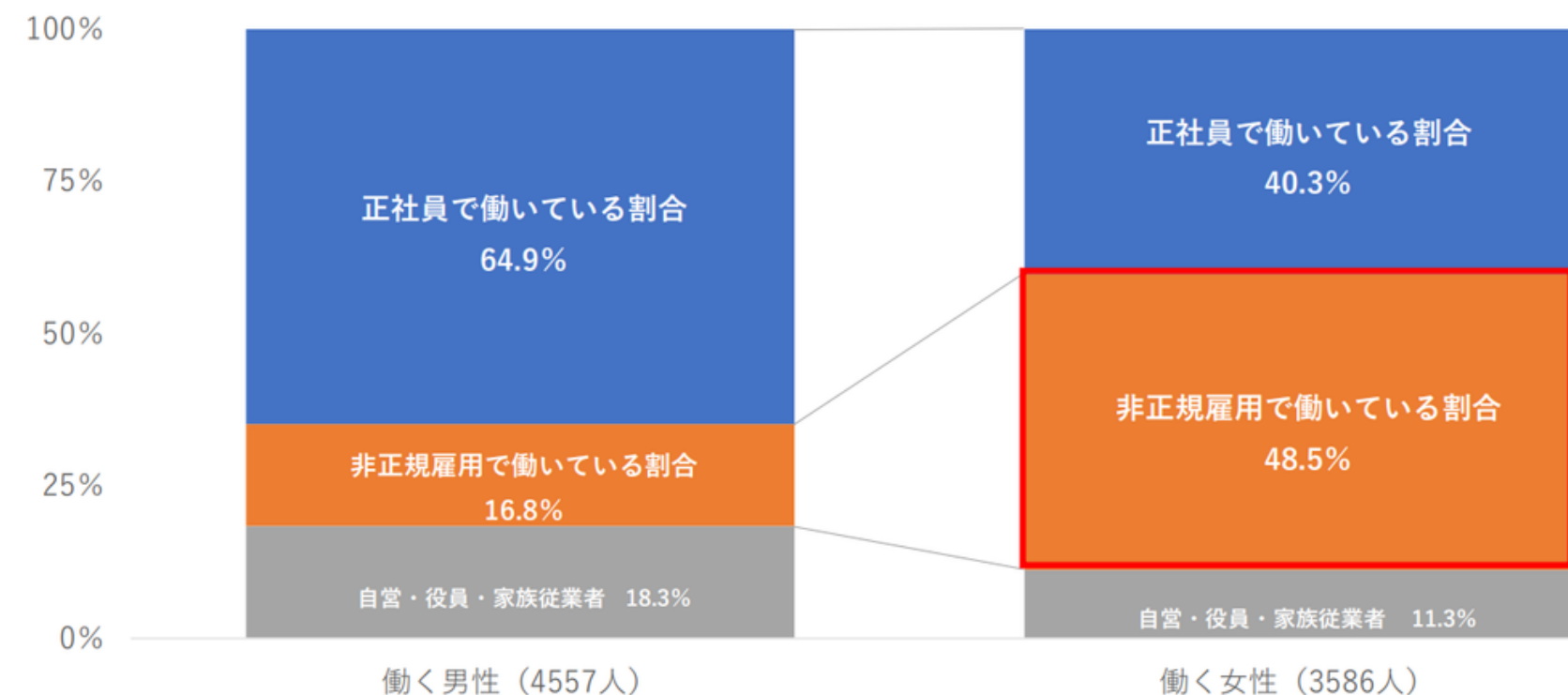


女性活躍推進とPTA

男女別の働く人数（就業者数）推移



2020年8月時点の男女別就業形態



8月時点「非正規雇用」だった女性の正社員志望割合

							正社員として勤務したい計	正社員にはなりたくない
		8.0%	11.9%	14.1%	41.8%	24.1%	34.0%	46.2%
全体	(1334人)							
女性20代	(146人)	5.6%	21.7%	20.1%	29.9%	22.7%	47.4%	36.4%
女性30代	(308人)	9.1%	14.5%	19.3%	36.5%	20.7%	42.9%	37.5%
女性40代	(430人)	7.2%	11.3%	15.5%	39.7%	26.2%	34.0%	43.1%
女性50代	(450人)	8.9%	7.6%	7.2%	51.4%	24.9%	23.7%	53.3%

- 現在の勤務先で、正社員として勤務したい
- 現在とは別の勤務先で、正社員として勤務したい
- 漠然とだが、ゆくゆくは正社員として勤務したいと思っている
- 正社員として勤務したいとは思わない
- わからない・考えたことがない

出典：マイナビライフキャリア実態調査より

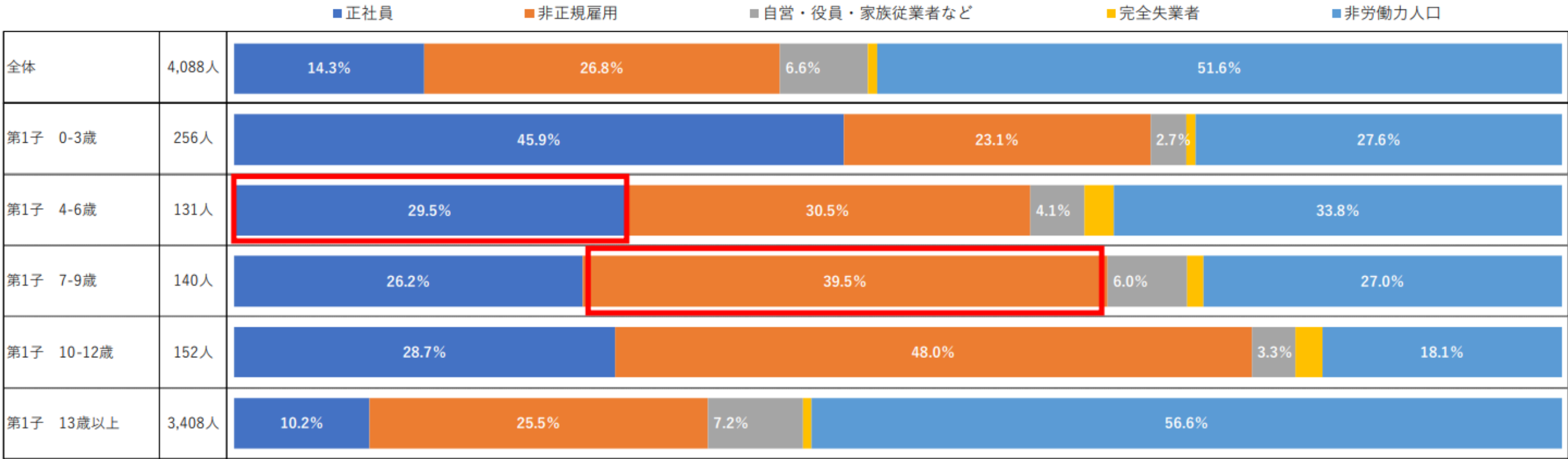
働いている女性の数は増えているものの、非正規雇用で働く割合は男性より31.7%も多い。またその中でも、正社員として働きたいと望む女性が多いのも特徴です。



主婦キャリア

女性活躍推進とPTA

第一子年齢別の女性の就業状態



出典：マイナビライフキャリア実態調査より

第1子の年齢区分ごとに女性の就業状況を見ると、4～6歳で正社員が大きく減り、7～9歳で非正規雇用が大きく増えています。

このことから幼稚園や保育園入園、小学校への入学などによって正社員女性が、少なからず非正規雇用や働かない選択をしていることがわかります。女性が正社員として働き続けるためには、出産前後だけでなく、幼稚園や保育園入園後、小学校入学後のサポートについても意識的に行っていく必要があります。



女性活躍推進とPTA

内閣府の「男女共同参画白書2017（平成29）年版」によれば、女性の就業率は年々高まっています。
女性の就業率は、

2001年・・・62.0%

2016年・・・72.7%

さらに政府は、2020年までに77%とする目標を掲げました。

目標達成のためには、女性にとって働きやすい環境づくりをさらに進めることが求められます。

女性活躍推進を進めるためには、

- 働こうと考えている女性
- 働く女性

が、負担と感じる部分を可能な限り軽くしていく仕組み作りが大切だと
私たちは考えます。

主婦である私たちの強みは、『主婦の悩みを直接聞ける』ネットワークの豊富さ。

その中で必ずと言って良いほど出てくるキーワードとして『PTAの負担』ここに着目しました！



主婦キャリア

PTAの負担を減らすために

前述した時代の流れ、女性の就業率等から鑑みても、全てのPTA仕事を役員が担うのは、今後いずれ限界がやってくるのではないのでしょうか？

ただ、学校の取り組みをなくしたり、PTA自体をなくすのではなく、女性にとってPTAが今後の働き方、仕事の足枷（あしかせ）にならないよう、

- ・負担と感じている部分は、得意な企業へ業務委託（アウトソーシング）できる仕組みを作りたい
- ・PTA活動最大の負担削減策、「IT活用」を進めていきたい

急速に変化する時代。

76年前にはじまったPTAという素晴らしい文化をなくすことなく、現代版へシフトチェンジしていけるよう取り組みを開始いたしました！



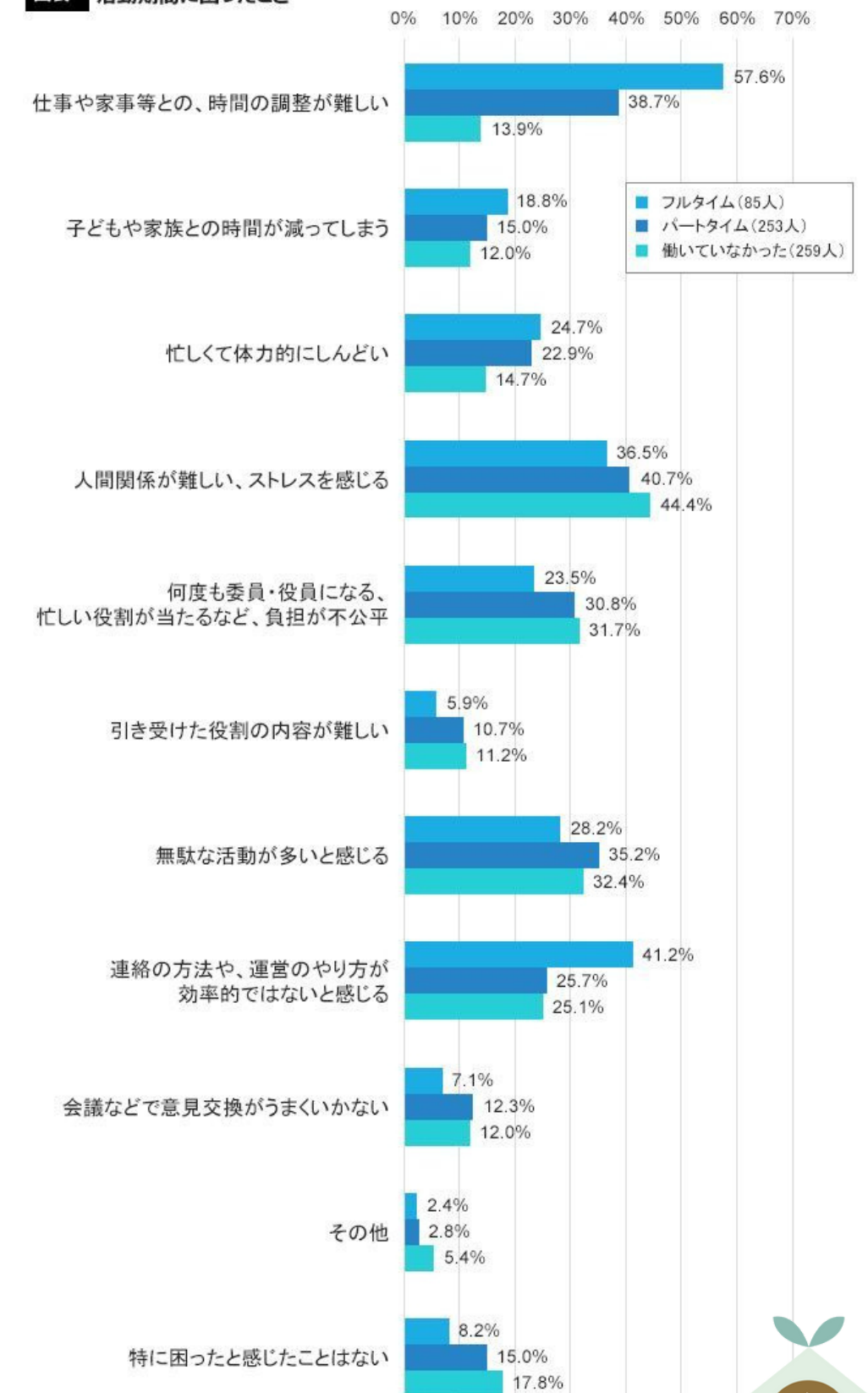
PTAの負担を減らすために

負担と感じていることは以下の通り

- 仕事や家事等との、時間の調整が難しい
- 子供や家族との時間が減ってしまう
- 忙しくて体力的にしんどい
- 人間関係が難しい・ストレスを感じる
- 何度も委員・役員になる。忙しい役が当たるなど負担が不公平
- 引き受けた役割の内容が難しい
- 無駄な活動が多いと感じる
- 連絡の方法や、運営のやり方が効率的ではないと感じる
- 会議などで意見交換がうまくいかない

など

図表2 活動期間に困ったこと



* 出典: かんてんCSフォーラム「PTAの委員・役員活動」に関する調査結果。PTA・保護者会の委員・役員経験のある全国の女性597人が対象。



主婦キャリア

PTAの負担を減らすために

例えば)

運動会等イベントの運営



セキュリティ関連業者等にアウトソーシング

例えば)

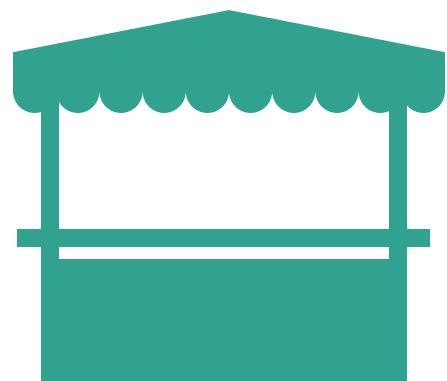
広報誌作成



広報誌を作成できる業者、印刷会社へアウトソーシング

例えば)

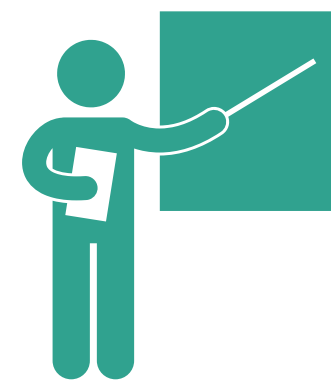
お祭りの出し物



地元の産業や商店に協力・出店していただくことで、地域活性化にもつながります

例えば)

講演会、イベント



講演会やイベントなど、目的に合わせてマッチングしますので、イベントの際探し回る手間が省けます

企業や団体へ業務委託（アウトソーシングします）



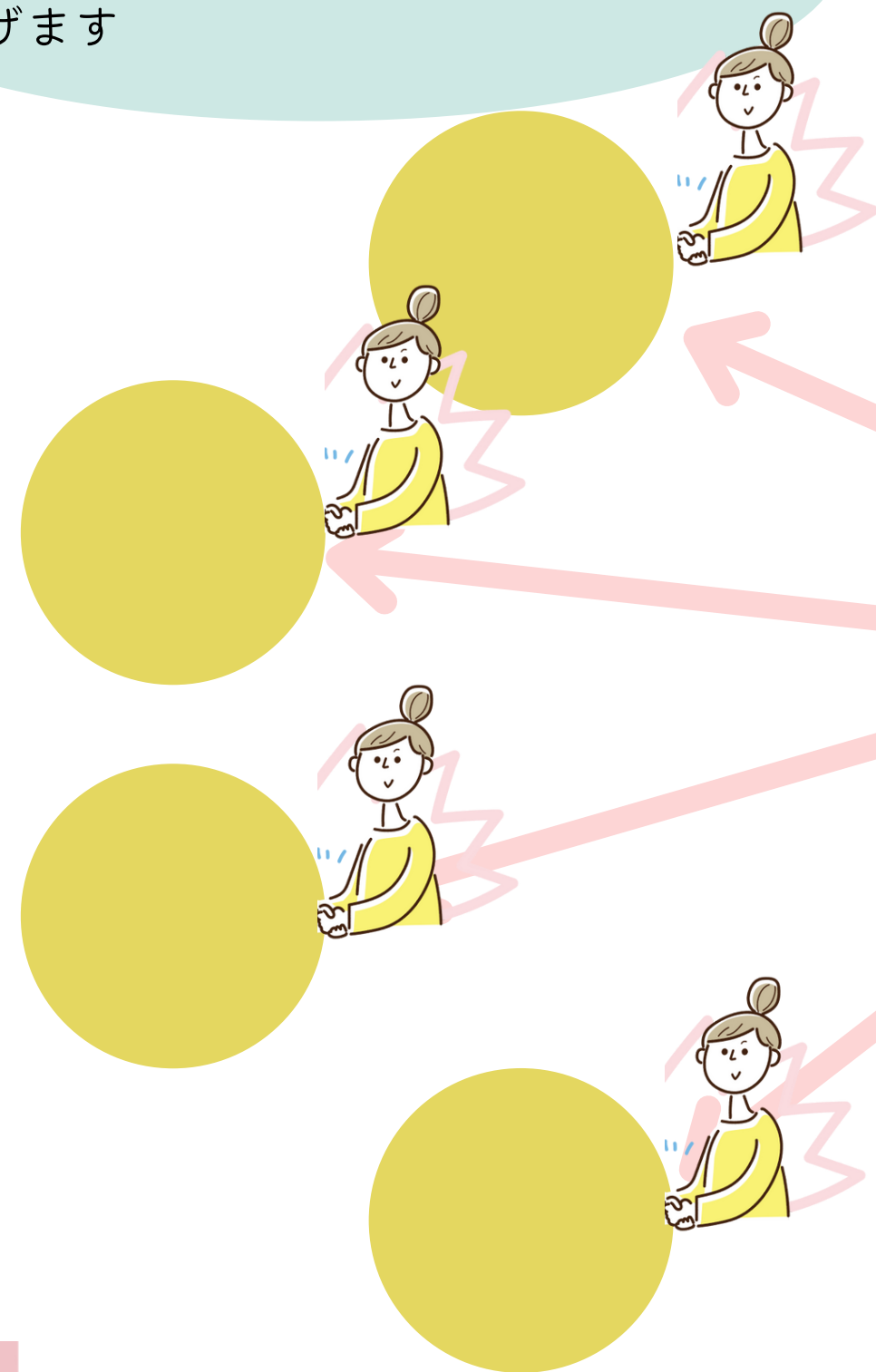
主婦キャリア

PTAの困りごとは、得意な人（企業）へ
NPO法人主婦キャリアが、PTAと企業を
つなげます

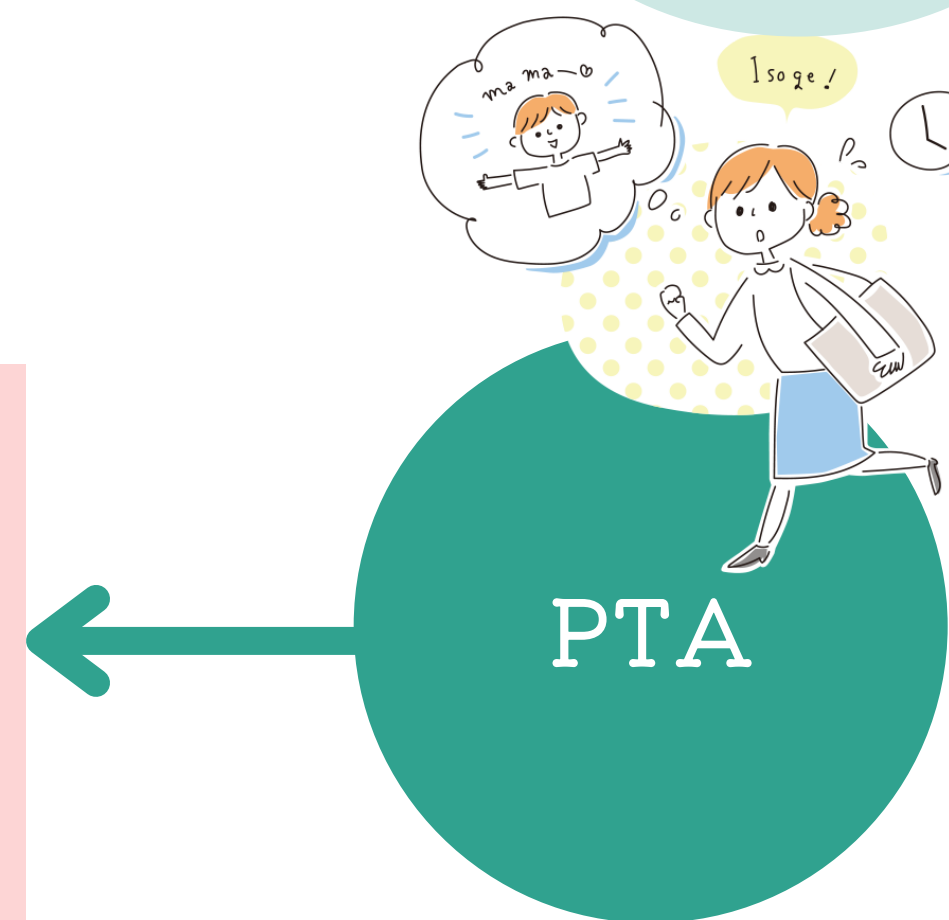
PTAの負担を減らすために

そんなときは
NPO法人主婦キャリア
に困りごとを相談してみて

家事に育児に、
仕事にPTAに、
お母さんは忙しい

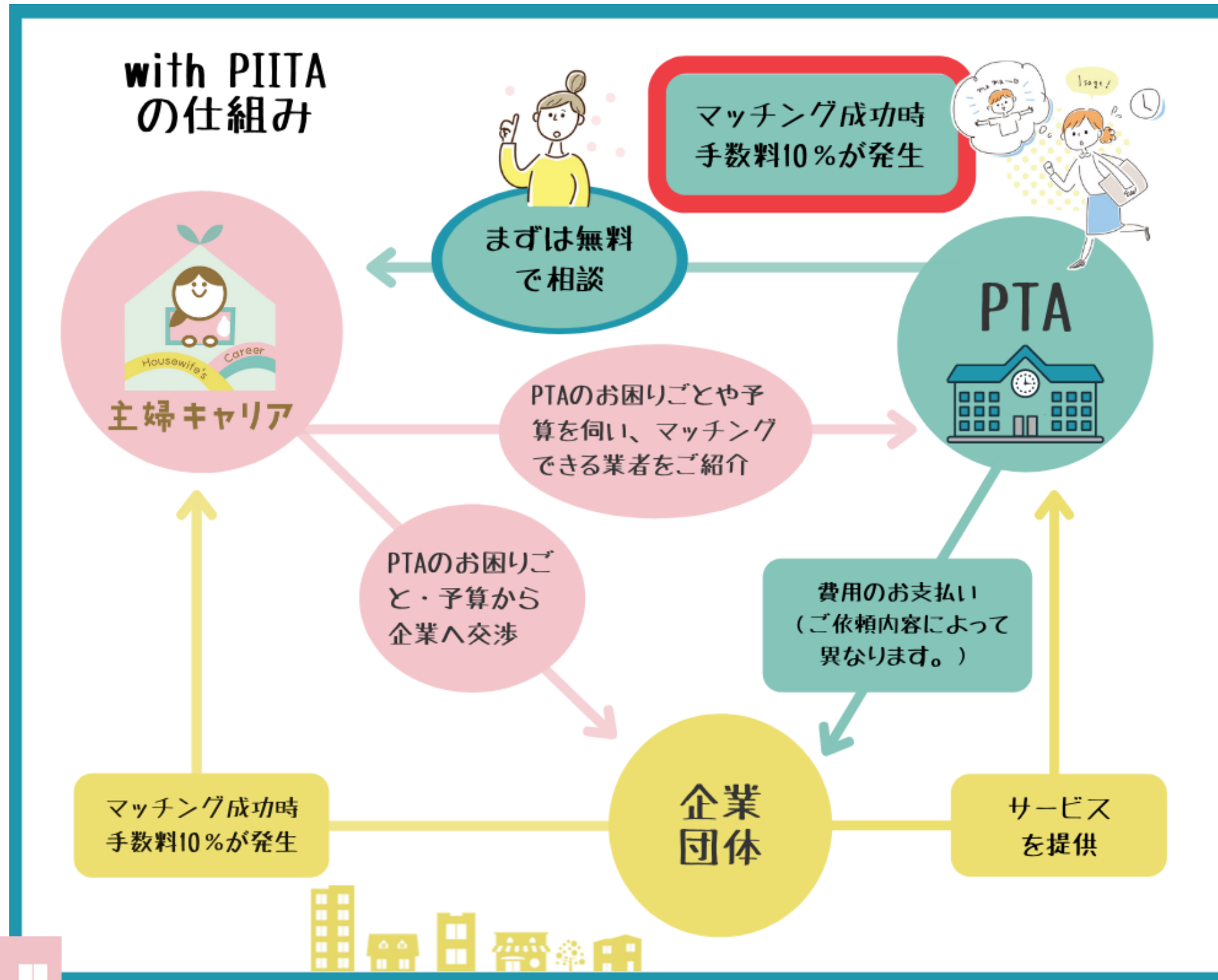


NPO法人
主婦キャリア



PTAで負担だと感じている業務を、PTAだけで何とかするのは
なく、得意な人（企業）にお任せして負担を減らす仕組み。
決まりきった慣習ではなく、困った時は他の誰かに頼っても良い
仕組みが『with PITTA』です。

本サービスの流れ、手数料について

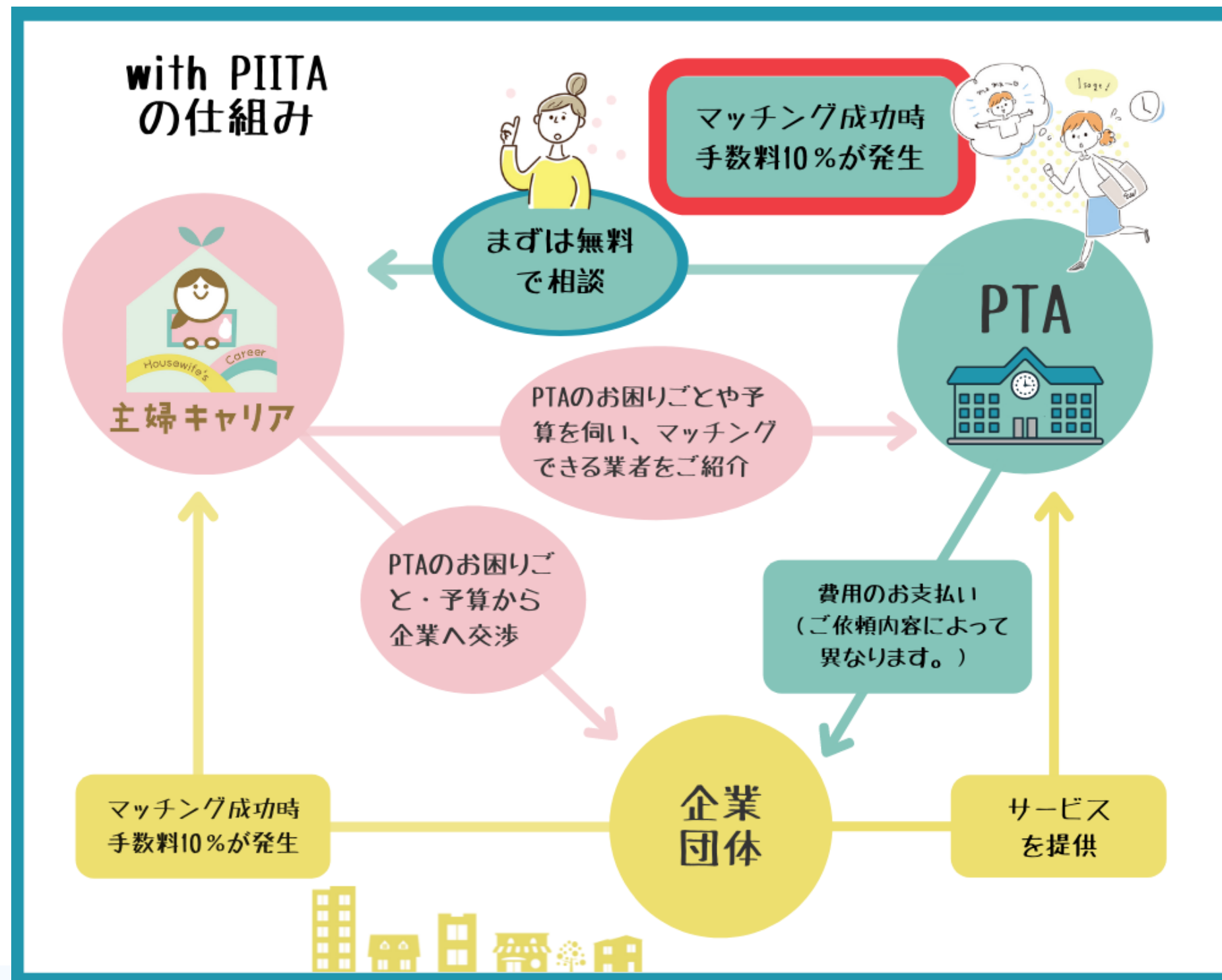


- ①まずはご相談ください（無料）
- ②主婦キャリアが、お困りごとや予算からマッチングできる企業をご紹介します
- ③企業より、お見積書を発行していただきます
- ④料金や内容に納得いただきましたら、ご契約となります
- ⑤ご依頼内容やその他詳細については、直接企業とPTA（学校）様でお打ち合わせをお願いいたします。（ご希望があれば、間に主婦キャリアが入らせていただきます）
- ⑥業務が遂行されましたことを確認し、企業様へ料金のお支払いをお願いいたします。
- ⑦マッチング手数料として「主婦キャリア」に、10%の手数料を頂戴しております。
（例えば、企業へ20,000円お支払いした場合、主婦キャリアへは2,000円お支払いという形になります）

企業とPTA（学校）様とのトラブルやお困りごとは、NPO法人主婦キャリアまでお問い合わせください。



主婦キャリア



本サービスは信頼性を担保するため、
企業様には登録時に審査を行っております。

PTAのご相談は無料です。

お困りごと、予算からマッチングできる企業・団体を紹介させていただきます。無事、マッチングができましたら、手数料として10%頂戴しております。

他、PTAの負担を減らすためのIT導入

- 集まりはZOOMを利用したり
- 資料のやりとりはPDF
- 役員間の連絡はチャットワーク

など、負担削減できるツールも環境も揃っているのに、使いこなせる人とそうでない人の違いが出てきて、なかなかIT導入ができない！



スマホ1台で可能なIT導入サポート
PTA効率化『IT導入セミナー』の実施
サポーターによる個別サポート

主婦キャリアメンバーには

HP制作者
WEBデザイナー
商工会議所のITコーディネーター
がいます。
サポート体制は整っています！

など、スムーズに移行できるようNPO法人主婦キャリアがサポートいたします



他、PTAの負担を減らすためのIT導入

集まりはオンラインで



ZOOMやGoogle Meetを使用することで、自宅にしながら会議に参加できます。

資料もオンラインで



会議に必要な資料等をPDF化することで、受け渡し不要に！資源の節約にもつながります。

業務の効率化



無料アプリを使うことで驚くほど業務が効率化できます。無駄な費用も掛かりません。

PTA役員、保護者に向けた
「IT導入セミナー&ワークショップ」を実施しております。

PTAのオンライン化、IT化を進めたいとお考えの方は、
まずは気軽にご相談ください！



オンライン開催

料金：10,000円

参加人数：無制限
ZOOMを使用し、オンラインで行います。ご自宅からでも参加可能です。



出張現地開催

料金：20,000円

参加人数：無制限ですが、一つの教室に集まれる程度の人数にてお願いいたします。また、別途交通費がかかります。



PTAで負担だと感じている業務を、PTAだけで何とかするのではなく、得意な人（企業）にお任せして負担を減らす仕組みを整えています。決まりきった慣習ではなく、「困った時は他の誰かに頼っても良い」という選択肢を作りたいと私たちは考えます。

ご相談は無料です。お気軽にお問い合わせくださいね。

▼詳しくは▼

<https://syufu-career.com/with-piita/>



ご不明な点やお困りごとがございましたら、お気軽に以下までお問い合わせください。

メール：syufu.career@gmail.com

TEL：050-3623-1102



主婦キャリア

NPO法人主婦キャリアとは？

2022年4月1日に設立されたNPO法人です。

2021年9月～『主婦のキャリアを考える冊子を全国に配布したい』クラウドファンディングでは300%達成。多くの方、企業・団体様より応援いただきました。



¥ 現在の支援総額

1,502,000円

300%

目標金額は500,000円

👤 支援者数

109人

🕒 募集終了まで残り

終了



主婦キャリア

スポンサー企業様



株式会社キッズライン



一般社団法人プロティアン・キャリア協会



株式会社オフィス奏



一般社団法人終活協議会



特別支援の本棚



主婦キャリア

NPO法人主婦キャリア | 団体概要

理念

もっと、働きやすい未来を

名称：特定非営利活動法人主婦キャリア

設立：2022年4月1日

連絡先：050-3623-1102

所在地：大阪府茨木市豊原町9番711

役員：高桑のりこ（代表理事）、川口美代（理事）、小沢未央子（理事）
乗富沙奈（監事）



ご相談は無料です。
まずはお気軽にお問い合わせください！



メール：syufu.career@gmail.com
TEL：050-3623-1102

