PTAを、もっと楽にしませんか?いつでも、どこでも頼れる仕組み

これからのPTAにITを

with PITTA

企業様向け資料





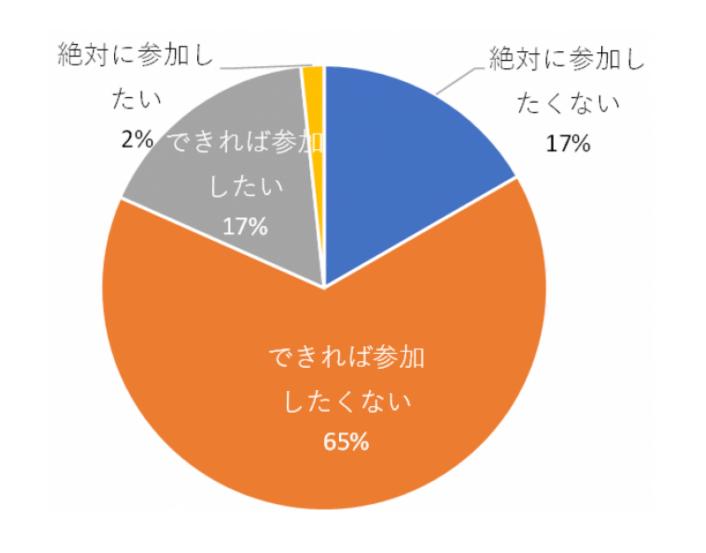


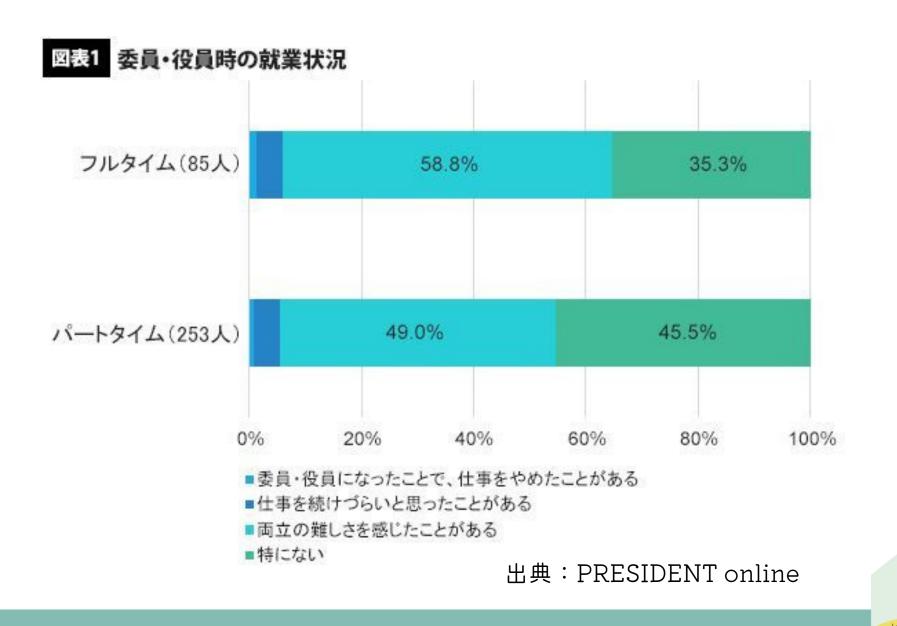
特定非営利活動法人主婦キャリア主婦キャリア

PTAの現状

1946年(昭和21年)発足当初からしばらく、PTAは専業主婦と自営業の男性で組織されていました。 しかし86年の男女雇用機会均等法の施行などで、女性の社会進出が進展。 21世紀に入り、その傾向は一層顕著になりました。

共働き家庭が増えたことからPTA活動を重荷に感じる人は増加傾向に。













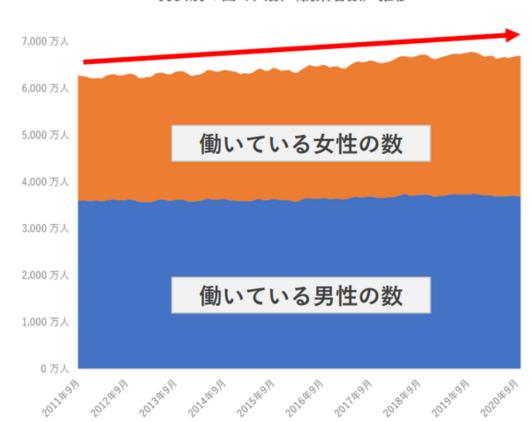




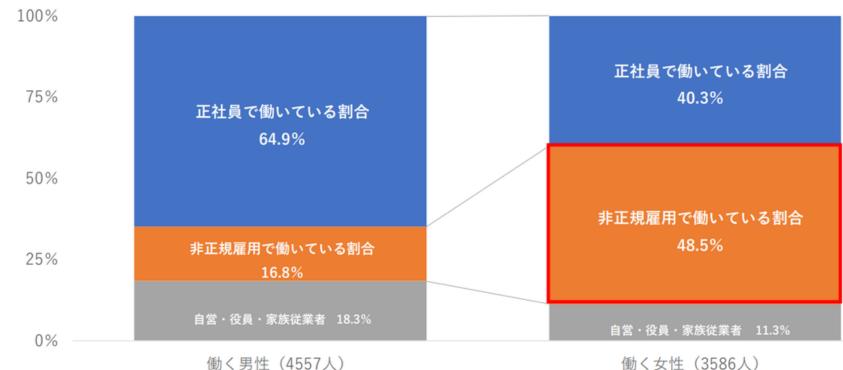


男女別の働く人数(就業者数)推移

女性活躍推進とPTA

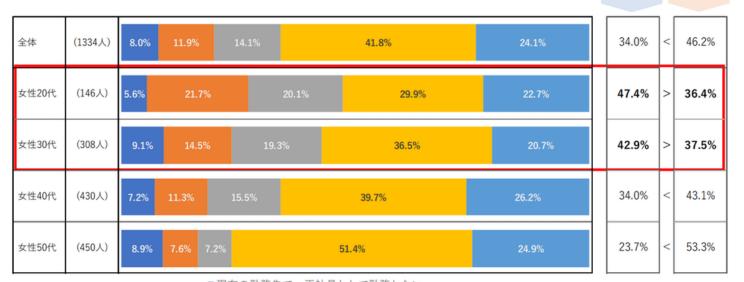






2020年8月時点の男女別就業形態

8月時点「非正規雇用」だった女性の正社員志望割合



■現在の勤務先で、正社員として勤務したい ■現在とは別の勤務先で、正社員として勤務したい

■ 漠然とだが、ゆくゆくは正社員として勤務したいと思っている ■ 正社員として勤務したいとは思わない

■わからない・考えたことがない

出典:マイナビライフキャリア実態調査より

勤務したい計

働いている女性の数は増えているものの、非正規雇用 で働く割合は男性より31.7%も多い。

またその中でも、正社員として働きたいと望む女性が 多いのも特徴です。









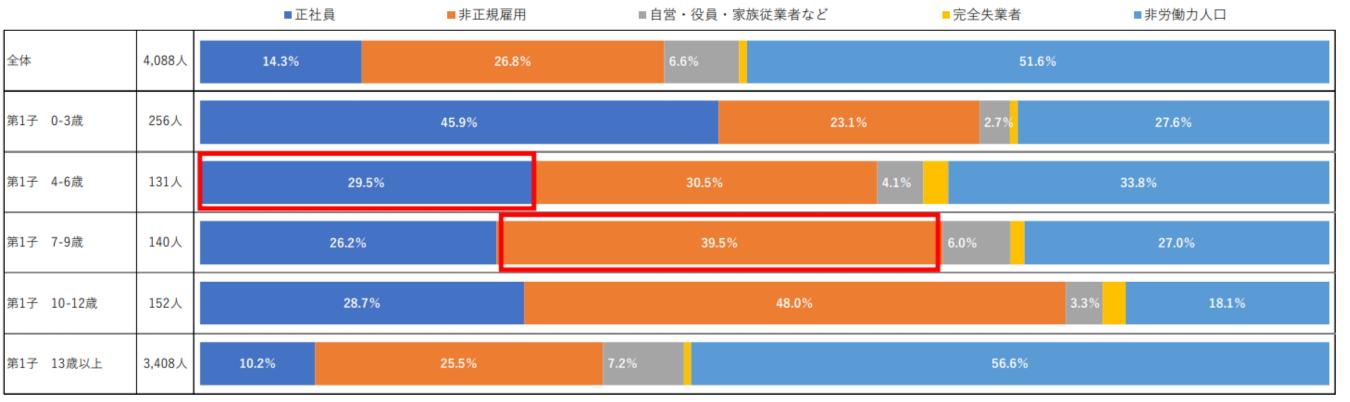






女性活躍推進とPTA

第一子年齢別の女性の就業状態



出典:マイナビライフキャリア実態調査より

第1子の年齢区分ごとに女性の就業状況をみると、4~6歳で正社員が大きく減り、7~9歳で非正規雇用が 大きく増えています。

このことから幼稚園や保育園入園、小学校への入学などによって正社員女性が、 少なからず非正規雇用や 働かない選択をしていることがわかります。女性が正社員として働き続けるためには、出産前後だけでな く、幼稚園や保育園入園後、小学校 入学後のサポートについても意識的に行っていく必要があります/















女性活躍推進とPTA

内閣府の「男女共同参画白書2017(平成29)年版」によれば、女性の就業率は年々高まっています。 女性の就業率は、

2001年 · · · 62.0%

2016年 · · · 72.7%

さらに政府は、2020年までに77%とする目標を掲げました。

目標達成のためには、女性にとって働きやすい環境づくりをさらに進めることが求められます。

女性活躍推進を進めるためには、

- 働こうと考えている女性
- 働く女性

が、負担と感じる部分を可能な限り軽くしていく仕組み作りが大切だと 私たちは考えます。

主婦である私たちの強みは、『主婦の悩みを直接聞ける』ネットワークの豊富さ。

その中で必ずと言って良いほど出てくるキーワードとして『PTAの負担』ここに着目しました!















前述した時代の流れ、女性の就業率等から鑑みても、全てのPTA仕事を役員が担うのは、今後いず れ限界がやってくるのではないでしょうか?

ただ、学校の取り組みをなくしたり、PTA自体をなくすのではなく、女性にとってPTAが今後の働 き方、仕事の足枷(あしかせ)にならないよう、

- ・負担と感じている部分は、得意な企業へ業務委託(アウトソーシング)できる仕組みを作りたい
- ・PTA活動最大の負担削減策、「IT活用」を進めていきたい

急速に変化する時代。

76年前にはじまったPTAという素晴らしい文化をなくすことなく、現代版へシフトチェンジしてい けるよう協力していただける企業様、団体様を探しております。















負担と感じていることは以下の通り

- 仕事や家事等との、時間の調整が難しい
- 子供や家族との時間が減ってしまう
- 忙しくて体力的にしんどい
- 人間関係が難しい・ストレスを感じる
- 何度も委員・役員になる。忙しい役が当たるなど負担が不公平
- 引き受けた役割の内容が難しい
- 無駄な活動が多いと感じる
- 連絡の方法や、運営のやり方が効率的ではないと感じる
- 会議などで意見交換がうまくいかない

など



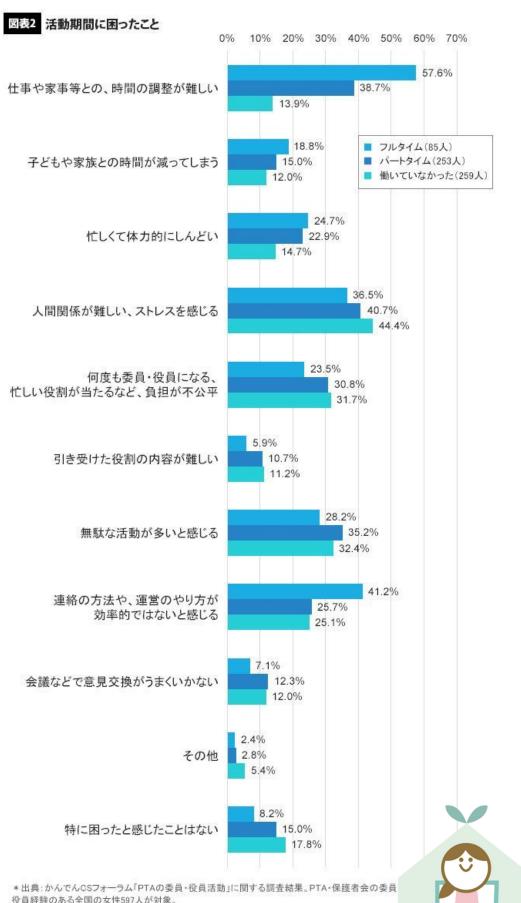












例えば) 運動会等イベントの運営



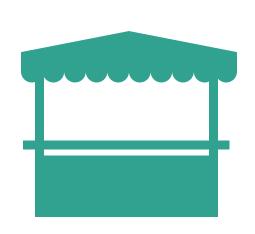
セキュリティ関連業者等にアウ トソーシング

例えば) 広報誌作成



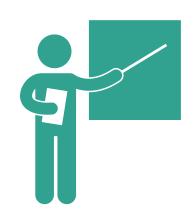
広報誌を作成できる業者、 印刷会社へアウトソーシング

例えば) お祭りの出し物



地元の産業や商店に協力・出店 していただくことで、地域活性 化にもつながります

例えば) 講演会、イベント



講演会やイベントなど、目的に 合わせてマッチングしますの で、イベントの際探し回る手間 が省けます

企業や団体へ業務委託(アウトソーシングします)









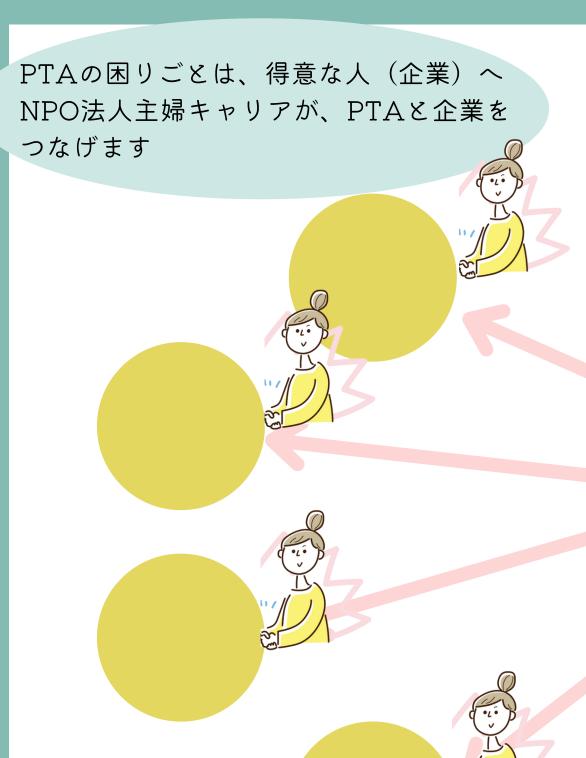






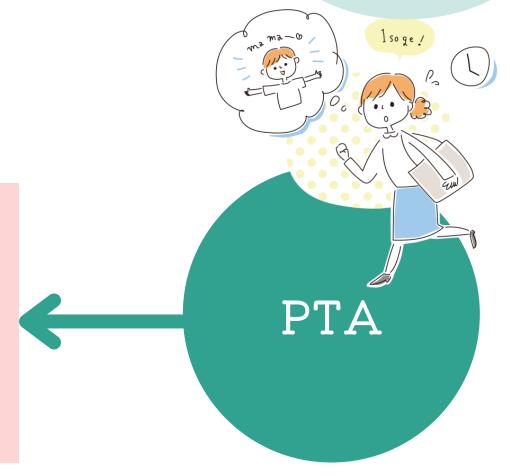






家事に育児に、 仕事にPTAに、 お母さんは忙しい





PTAで負担だと感じている業務を、PTAだけで何とかするので はなく、得意な人(企業)にお任せして負担を減らす仕組み。 決まりきった慣習ではなく、困った時は他の誰かに頼っても良い という選択肢を私たちは作りたいと考えます。













企業様にとってのメリット

①広告、宣伝、PR効果

全国に小学校は2万校以上。幼稚園や中学校も含めると 4万校以上にもなります。

ホームページには貴社のロゴを掲載いたしますので認知 度アップはもちろんのこと、商品やサービスを知ってい ただくきっかけにもなります

②信頼度

学校と連携している、安心安全な企業であるというブラ ンディング効果も期待できます。

また、厳しい審査の元、社会貢献を目的としたNPO法 人が運営するサービスとの連携ということで、信頼度も アップします

③新規顧客開拓に

今までアプローチしていなかった層、ターゲットを顧客 に認知を拡大することができます。

③継続的な顧客獲得も

一度提携した学校(PTA)は、継続的なご依頼をご希 望するでしょう。

安定的な収益を生み出し、地域とのつながりや活動を拡 げることにもつながります







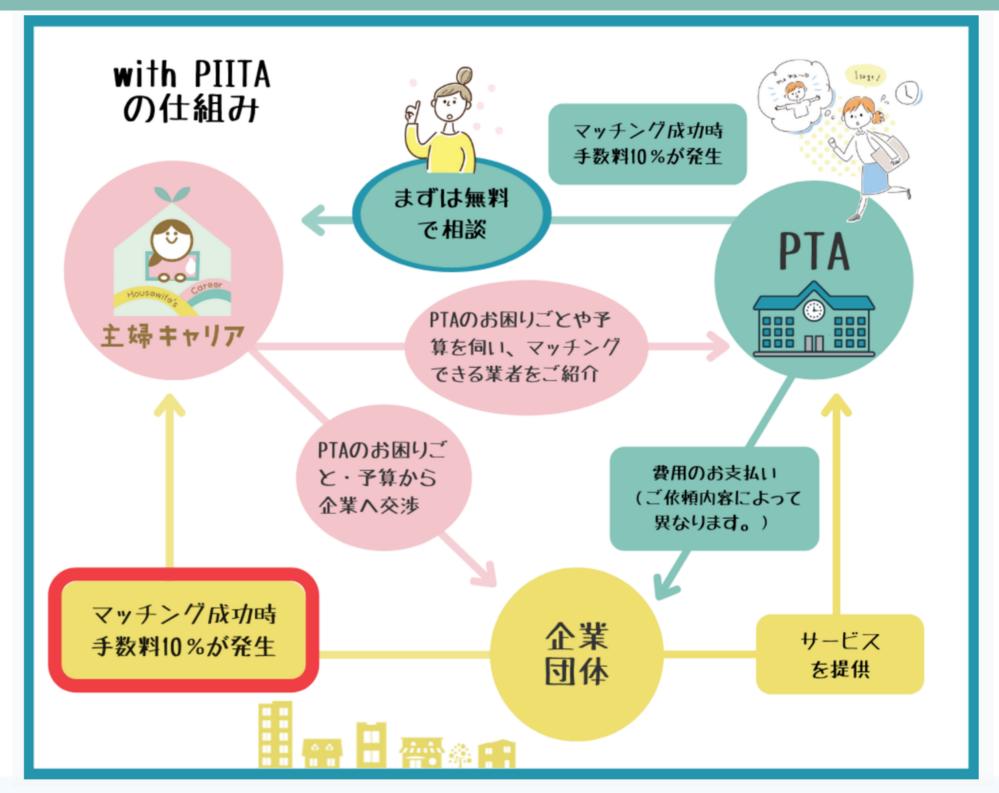












PTAのご相談は無料です。

お困りごと、予算からマッチングできる企業・団体を紹介させていただきます。無事、マッチングが できましたら、手数料として10%頂戴しております。

主婦キャリア













他、PTAの負担を減らすためのIT導入

- 集まりはZOOMを利用したり
- 資料のやりとりはPDF
- 役員間の連絡はチャットワーク

など、負担削減できるツールも環境も揃っているのに、使いこなせる人とそうでない人の違いが出て きて、なかなかIT導入ができない!



スマホ1台で可能なIT導入サポート PTA効率化『IT導入セミナー』の実施 サポーターによる個別サポート

主婦キャリアメンバーには

HP制作者 WEBデザイナー 商工会議所のITコーディネーター がいます。 サポート体制は整っています!

など、スムーズに移行できるようNPO法人主婦キャリアがサポートいたします

















登録審査について

PTA活動のサポートに興味がある企業様々からのご連絡をお待ちしております。学校によって、活動 や取り組み内容は違ってきますが、PTAでのあらゆる行事や活動を保護者が行なっている学校は多い のが現状です。

御社の業務内容が、これからの学校、PTA活動が変わるキッカケとなるかもしれません。

尚、本サービスは信頼性を担保するため、登録には簡単な審査を行っております。

登録方法

- ①オンライン登録説明会(ZOOM)へ参加(こちらよりお申し込みください)
- *本サービスの説明、企業様からのご質問、ご相談にお答えいたします。
- ②確認書類の提出
- ③選考
- ④禁止事項誓約書の提出
- 5登録

















最初のお取引先様になっていただけませんか?

2022年4月にNPO法人の設立したばかりで、実績はこれから作り上げていく段階の、スタートアップ企業・団体です。

お取引していただける企業さまも、これから増やしていこうと動き出したところです。

御社にとってのメリットはこれから感じていただけるよう、この取り組みを全力で進めてまいります。

NPO法人設立前(2022年4月以前)に提携していただける企業様には、企業様ロゴをHPトップページに掲載。また、SNS等でPRをさせていただきます。

私たちの取り組みにご賛同いただけましたら、ぜひご協力をお願いいたします!!















PTAで負担だと感じている業務を、PTAだけで何とかするのではなく、 得意な人(企業)にお任せして負担を減らす仕組みを整えています。 決まりきった慣習ではなく、「困った時は他の誰かに頼っても良い」と いう選択肢を作りたいと私たちは考えます。





https://syufu-career.com/with-piita/





ご不明な点やご相談がございましたら、 お気軽に以下までお問い合わせください。

メール: syufu.career@gmail.com

TEL: 050-3623-1102













NPO法人主婦キャリアとは?

2022年4月1日に設立されたNPO法人です。

2021年9月~『主婦のキャリアを考える冊子を全国に配布したい』クラウドファンディングでは 300%達成。多くの方、企業・団体様より応援いただきました。



¥ 現在の支援総額

1,502,000円

目標金額は500,000円

▲ 支援者数

109人

③ 募集終了まで残り

終了



















スポンサー企業様





株式会社キッズライン 一般社団法人プロティアン・キャリア協会



株式会社オフィス奏







特別支援の本棚



















NPO法人主婦キャリア|団体概要

理念 もっと、働きやすい未来を

名称:特定非営利活動法人主婦キャリア

設立:2022年4月1日

連絡先:050-3623-1102

所在地:大阪府茨木市豊原町9番711

役員:高桑のりこ(代表理事)、川口美代(理事)、小沢未央子(理事)

乗富沙奈(監事)















